

WIR
Stärkung des Miteinanders
im Team

ICH
Stärken der Führungskraft

Wir geben Tools, Wissen, Erkenntnisse und Reflektionsraum, um die Führungskraft und das Team zu befähigen die bestmögliche Lösung zu finden.
Raus aus der Ohnmacht – hin zum Lösungsfokus.
Für Ergebnisse und Effizienz

8 Module für virtuelle Führung von Teams

M 1 - Standortbestimmung

M 2 - ICH - im Change/Krise. Was macht mich erfolgreich?

M 3 - ICH - Fokus und Konzentration. Wie komme ich zu Lösungen?

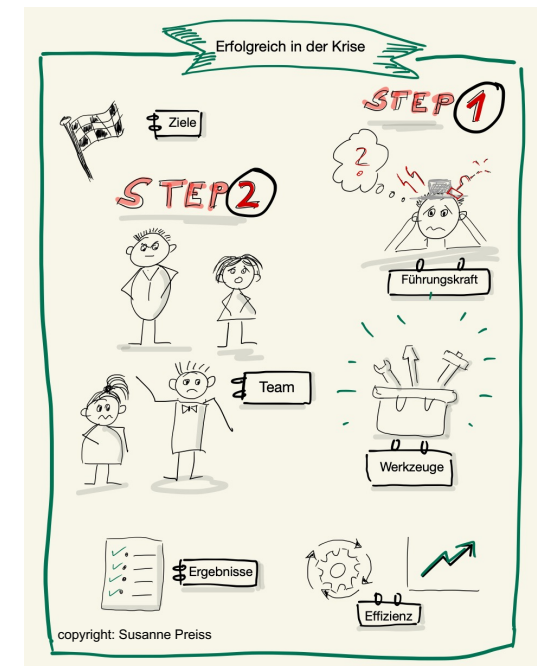
M 4 - ICH - Selbstfürsorge im Change/Krise. Energiemanagement im Homeoffice

M 5 - ICH - Wie kann ich virtuell kompetent und souverän wirken?

M 6 - TEAM - Angst vor Veränderung. Führen im Change

M 7 - TEAM - Neue Strukturen finden

M 8 - TEAM - Kulturwandel in der Krise



Virtuelle Teams brauchen Struktur und Klarheit

Für welche Fragen werden Lösungen erarbeitet?

- **Grundlagen und Input warum Struktur ein wichtiger Erfolgsfaktor für virtuelle Teams ist.**
- **Welche Struktur passt am besten zu Ihrem Team?**
- **Welche Meeting-Struktur macht Sinn? Daylies, Weeklies, Stand-ups**
- **Warum Retros in der Krise wichtig sind?**
- **Wie kann man mit jedem einzelnen Mitglied den Kontakt halten?**
- **Wie kann es trotzdem genug Off-Zeit zum konzentrierten Arbeiten geben?**
- **Welche Workflow Techniken bieten sich an und auf welche Tools können wir uns zur Unterstützung im Team einigen?**
- **Einführung von Timeboxen.**
- **A-Synchrone Kommunikation.**

In diesem Workshop wird Folgendes erörtert:

Im normalen Büroalltag trifft man sich oft mal eben in der Kaffeeküche oder auf dem Flur, wo Dinge besprochen werden. Man hat immer Jemanden um sich herum, mit dem man „mal eben“ Dinge klären kann. Im normalen Büroalltag wird Klarheit und Struktur oft nicht gelebt. In Remote Teams ist das aber einer der wichtigsten Erfolgsfaktoren. In der jetzigen Krise beklagen viele Mitarbeiter, dass sie nur noch in Videokonferenzen sitzen, was für den Output extrem ineffizient ist. Mitarbeiter und Führungskraft brauchen Fokuszeit, um Ergebnisse zu produzieren.

Benefit für die Führungskraft und das Team:

Hohe Effizienz, gute Zusammenarbeit und Transparenz des Workflows

Zeitbedarf: 3 Stunden

Trainer: Julia Düttmann
Susanne Preiss

Technik: Zoom, Webex, Teams

Teilnehmer: 8-10 Personen

Zielgruppe: Führungskräfte alle Ebenen, HR, Teams Coaches & Trainer

Passt gut zusammen mit...

Modul 8

Diese Themen sind lediglich Vorschläge und werden individuell auf die Bedürfnisse des Auftraggebers angepasst.